



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार 25 जुलाई, 2011/3 श्रावण, 1933

हिमाचल प्रदेश सरकार

राजस्व विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 21 जुलाई, 2011

संख्या रैव-ए(ई)3-74/2005.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, राजस्व प्रशिक्षण संस्थान, जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ अनुदेशक (नायब-तहसीलदार) वर्ग-II, (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राजस्व प्रशिक्षण संस्थान, जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, कनिष्ठ अनुदेशक (नायब-तहसीलदार), वर्ग-II (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
वित्तियुक्त एवं प्रधान सचिव (राजस्व)।

राजस्व प्रशिक्षण संस्थान, जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ अनुदेशक (नायब-तहसीलदार), वर्ग-II (राजपत्रित), के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—कनिष्ठ अनुदेशक (नायब-तहसीलदार)।
2. पदों की संख्या.—02 (दो)।
3. वर्गीकरण.— वर्ग II (राजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं)।
4. वेतनमान.—10300-34800 रूपए जमा 4200/-रूपए ग्रेड पे
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं ।
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता: लागू नहीं । (ख) वॉछनीय अर्हता: लागू नहीं ।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं ।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।
10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—राजस्व प्रशिक्षण संस्थान, जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश, के कानूनगोयान (जिन्होंने नायब-तहसीलदार की विभागीय परीक्षा पास की हो) में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका छः वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके छः वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति, विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्म्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा का प्रत्येक सदस्य समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करेगा।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department Notification No. Rev-A(E)3-74/2005 dated 21st July, 2011 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

REVENUE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 21st July, 2011

No. Rev-A(E)3-74/2005.—In exercise of the powers conferred by the proviso of Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment & Promotion Rules for the post of Junior Instructor (Naib-Tehsildar) Class-II (Gazetted) in the Revenue Training Institute, Jogindernagar, District Mandi, Himachal Pradesh, as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely:

1. Short Title and Commencement.— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Revenue Training Institute, Jogindernagar, District Mandi, Junior Instructor (Naib-Tehsildar) Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-

F.C.-cum-Pr. Secretary(Revenue).

Annexure-‘A’

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR INSTRUCTOR (NAIB-TEHSILDAR) (GAZETTED) CLASS-II, IN THE REVENUE TRAINING INSTITUTE, JOGINDERNAGAR, DISTRICT MANDI, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post.**—Junior Instructor (Naib-Tehsildar).
- 2. Number of post (s) .**—02 (Two).
- 3. Classification.**—Class -II (Gazetted) (Non-Ministerial Services).
- 4. Scale of pay.**—₹ 10300-34800 + ₹ 4200/- Grade Pay
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**—Not Applicable.
- 7. Minimum Educational and other qualification (s) required for direct recruit(s).**—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION (S): Not Applicable. (b) DESIRABLE QUALIFICATION(S): Not Applicable.
- 8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s) .**—Age : Not applicable. *Educational Qualification* : Not Applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation transfer grade from which promotion /deputation /transfer is to be made.—By promotion from amongst Kanungos in Revenue Training Institute, Jogindernagar, District Mandi, H.P. (who have passed departmental examination of Naib-Tehsildar) having six years' regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P rules;

Provided that In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category /post /cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at-least three years' or that prescribed in the R& P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the Junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rules-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rules-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above, shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.—D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commissions or a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.—Not Applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not Applicable.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes / Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 20 जुलाई, 2011

संख्या: एच.एफ.डब्ल्यू-बी (ई) 3-47/2008.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन अस्पताल निर्माण के लिए मुहाल लड भडोल, तहसील लड भडोल, जिला मण्डी में निर्मित नागरिक चिकित्सालय हेतु भूमि ली जानी अपेक्षित है, एतद्वारा यह घोषित किया जाता है नीचे विनिर्देश में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है ।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों को यह घोषणा की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा 7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता एवं उप मण्डल अधिकारी (नागरिक), जोगिन्दर नगर यह भी निदेश देते हैं कि उक्त अधिनियम के उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का निर्देश दिया जाता है ।

3. इसके अतिरिक्त उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए राज्यपाल यह निर्देश देते हैं कि अत्यावश्यक मामला होने के कारण भू-अर्जन समाहर्ता एवं उप-मण्डलाधिकारी (नागरिक), जोगिन्दर नगर उक्त अधिनियम की धारा 9 की उप-धारा (1) के अधीन सूचना के प्रकाशन के पन्द्रह दिन की अवधि समाप्त होने के पंचाट देने से पूर्व भूमि का कब्जा ले सकते हैं ।

4. भूमि की रेखा कृति का निरीक्षण भू अर्जन समाहर्ता एवं उप मण्डल अधिकारी (नागरिक), जोगिन्दर नगर के कार्यालय में किया जा सकता है ।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव/मुहाल	खसरा नम्बर	भूमि क्षेत्रफल
मण्डी	लड-भडोल	लड-भडोल/114	1173	2 बीघा 13 बिस्वा 4 बिस्वासी
कुल योग			किता 1	2 बीघा 13 बिस्वा 4 बिस्वासी

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)।